



ISTITUTO COMPRENSIVO DI CANALE
Viale del Pesco, 5 – 12043 CANALE CN – Tel./Fax 0173 979115
e-mail: comprensivo.canale@gmail.com
cnic82200q@pec.istruzione.it
www.iccanale.gov.it



Anno scolastico 2015/16
**CRITERI PER LA VALORIZZAZIONE DEL
MERITO DEI DOCENTI**
ai sensi della legge 107 del 13 luglio 2015

Assegnazione del Fondo al personale docente

- COMMA 127 : Il Dirigente scolastico, sulla base dei criteri individuati dal Comitato per la valutazione dei docenti, istituito ai sensi dell'articolo 11 del testo unico di cui al decreto legislativo 16 aprile 1994, n. 297, come sostituito dal comma 129 del presente articolo, assegna annualmente al personale docente una somma del fondo sulla base di motivata valutazione.

Finalità e natura del bonus

- COMMA 128 : La somma di cui al comma 127, definita bonus, è destinata a **valorizzare il merito del personale docente di ruolo** delle istituzioni scolastiche di ogni ordine e grado e ha natura di retribuzione accessoria.

Il Comitato di valutazione, ai sensi della legge 107/2015, art. 1 :

ha durata di **tre anni scolastici**, è presieduto dal Dirigente scolastico ed è costituito dai seguenti componenti:

- **tre docenti dell'Istituzione scolastica, di cui due scelti dal Collegio dei docenti e uno dal Consiglio di Istituto;**
- **due rappresentanti dei genitori scelti dal Consiglio d'Istituto;**
- **un componente esterno individuato dall'Ufficio scolastico regionale tra docenti, dirigenti scolastici e dirigenti tecnici.**

Si è validamente costituito il 18 gennaio 2016 e regolarmente insediato il 5 maggio 2016.

COGNOME E NOME	QUALIFICA
RIVETTI MARIA LUISA	DIRIGENTE
ARDITO CRISTINA	Insegnante Scuola dell'Infanzia designato dal Collegio dei docenti
PRETE MARIA PAOLA	Insegnante Scuola Primaria designato dal Collegio dei docenti
VIGLINO SERGIO	Insegnante Scuola Secondaria I grado designato dal Consiglio d'Istituto
CALELLA STEFANO	Genitore designato dal Consiglio d'Istituto
RIVETTI ROSALBA	Genitore designato dal Consiglio d'Istituto
BORASO ENRICA	Membro esterno

PREMESSO CHE:

- La “**diligenza tecnica**” di cui all’articolo 2104 del Codice Civile, a cui sono tenuti tutti i lavoratori dipendenti costituisce un presupposto necessario, ma non sufficiente per l’assegnazione del Bonus che riconosce come fattore di merito ciò che supera la soglia di “diligenza” dovuta.
- Il Bonus è **annuale**, perciò prende in considerazione le prestazioni dell’anno scolastico in corso.

PRESO ATTO delle rubriche valutative proposte dalla Commissione Autovalutazione e Miglioramento, istituita in sede di Collegio Docenti e aperta a tutti i docenti interessati, (<https://drive.google.com/file/d/oB7wpmCG82a07S1Y1WHljbmF1eVE/view?usp=sharing>)

IL COMITATO DI VALUTAZIONE DELIBERA

ai sensi della l. 107/2015 **i seguenti criteri per la valorizzazione del merito del personale docente** dell’Istituto Comprensivo di Canale , validi per gli anni scolastici 2015/2016, 2016/2017 e 2017/2018:

AMBITI L. 107/2015	Abilità/competenze	Descrittori	Autovalutazione		Documentazione	Azione di verifica	Punteggio
			Sì	No			
Qualità dell'insegnamento e contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti	Qualità dell'insegnamento	Programma accuratamente le attività didattiche			Registro personale	DS	
		Tiene efficacemente la documentazione didattica esemplificativa delle innovazioni praticate (didattica laboratoriale, cooperative learning...)			Registro personale	DS	
		Adotta un approccio inclusivo nello svolgimento delle attività didattiche in classe con attenzione alle situazioni di disagio e in quelle di eccellenza			Assenza di atti contrari	DS	
	Apporto al miglioramento dell'istituzione scolastica	Partecipa attivamente ad azioni di sistema decise dalla Scuola (progetti, concorsi)			Rendicontazione progettuale	DS	
		Partecipa attivamente ai gruppi di progetto, alle commissioni			Rendicontazione progettuale	Responsabili di progetto	
		Utilizza in modo flessibile l'orario delle lezioni (classi aperte, gruppi di livello)			Registro personale	DS	
	Miglioramento del successo formativo	Organizza attività laboratoriali, attività interdisciplinari, aree di progetto			Registro personale	DS	
		Gestisce la relazione educativa e formula percorsi di apprendimento personalizzati			Assenza di atti contrari	DS	

AMBITI L. 107/2015	Abilità/competenze	Descrittori	Autovalutazione		Documentazione	Azione di verifica	Punteggio
			Sì	No			
Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica, metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche	Valutazione e risultati in relazione al potenziamento delle competenze degli studenti	Uso di strumenti valutativi adeguati a rilevare lo sviluppo di competenze (rubriche di valutazione, prove oggettive...)			Registro personale Prove di verifica realizzate	DS	
		Uso di strumenti diversificati nella valutazione (assegnazione di compiti e prove in funzione dei diversi bisogni formativi rilevati)			Prove di verifica realizzate	DS	
	Contributo all'innovazione didattica e metodologica e alla ricerca didattica	Innova la propria azione didattica grazie ad una costante attività di studio e di autoformazione			Certificazioni	Segreteria	
		Mantiene relazioni positive con i colleghi			Assenza di atti contrari	DS	
		Contribuisce alla produzione e alla documentazione di validi materiali didattici, messi a disposizione dell'intera comunità scolastica			Documentazione	DS	
		Uso delle TIC in modo efficace			Autocertificazione	DS	
	Condivisione e diffusione di buone pratiche didattiche	E' impegnato nella diffusione di buone pratiche didattiche ed educative			Relazioni	DS	
		Realizza ,usa, pubblica strumenti di condivisione di buone pratiche didattiche educative attraverso la valorizzazione del sito e/o l'attivazione di piattaforme specifiche			Autocertificazione	DS	

AMBITI L. 107/2015	Abilità/competenze	Descrittori	Autovalutazione Sì No		Documentazione	Azione di verifica	Punteg- gio
Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo, didattico e nella formazione personale	Organizzazione della didattica	Assunzione di compiti di responsabilità nel coordinamento e nella progettazione del lavoro.			Nomine	Segreteria	
	Organizzazione della Scuola	Assunzione di compiti e di responsabilità nel coordinamento di:			Nomine	Segreteria	
		- attività della Scuola			Nomine	Segreteria	
		- supporto organizzativo al Dirigente			Autocertificazione	DS	
	Organizzazione della formazione	- attività anche in orario extrascolastico			Nomine	Segreteria	
		Assunzione di compiti e di responsabilità nella formazione del personale della Scuola e della rete di scuole			Relazioni	Comitato di valutazion e	
	Svolge efficacemente le funzioni di tutor e di facilitatore per i docenti neoassunti in ruolo, tirocinanti, supplenti temporanei						

- Link per collegamento al questionario online inviato ai docenti <http://goo.gl/forms/iRietN9aYw7nQdmG2>



CRITERI PER LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO

Come approvato dal Collegio Docenti del 28 giugno, si invia questionario relativo all'attribuzione del merito (legge 107/2015).

Sono ammessi alla compilazione i Docenti di ruolo, in servizio a tempo pieno, preferibilmente da almeno due anni nel nostro Istituto.

I dati inseriti devono riferirsi all'anno scolastico 2015/16.

Norme per la compilazione:

- Inserire cognome e nome, ordine di scuola e plesso di appartenenza nei relativi campi;

- per ogni singolo descrittore cliccare su SI' o NO;

- per quanto riguarda la documentazione relativa a corsi di aggiornamento frequentati nell'anno scolastico 2015/16 compilare il campo che si trova al fondo del questionario.

Per ognuna delle tre aree il Comitato ha stabilito gli indicatori, i relativi descrittori e il peso in percentuale di ciascuna area nella determinazione della valutazione del docente:

- **Qualità dell'insegnamento e contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti** inciderà per il 30%.
- **Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche** inciderà per il 40%.
- **Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale** inciderà per il 30%.

Il Comitato ha stabilito che accede al bonus per la valorizzazione del merito il **34 % del personale docente, in servizio a tempo indeterminato.**

Il Dirigente scolastico definisce il numero di docenti meritevoli e quantifica la cifra per ogni singolo docente, in base ai criteri definiti dal Comitato di valutazione.

La cifra disponibile per questo Istituto, nell'anno scolastico 2015/16, ammonta a
€ 24790,75 lordo stato (€ 18681,81 al lordo dipendente).