



**ISTITUTO COMPRENSIVO DI CANALE**  
**Viale del Pesco, 6 – 12043 CANALE CN – Tel./Fax 0173 979115**  
**e-mail: [cnic82200q@istruzione.it](mailto:cnic82200q@istruzione.it)**  
**[cnic82200q@pec.istruzione.it](mailto:cnic82200q@pec.istruzione.it)**  
**[www.iccanale.edu.it](http://www.iccanale.edu.it)**

**Ai Revisori dei Conti**  
**CUNEO**  
**Alla RSU dell'Istituto**  
**Alle OO.SS. territoriali**  
**All'ARAN**  
**Loro sedi**

**OGGETTO: Relazione illustrativa del DS di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto 2021/2022, pre intesa sottoscritta il 4 aprile 2022.**

#### **PREMESSA**

L' articolo 40, comma 3-sexies-del d.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L' art. 40 bis del d.lgvo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009 prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzate a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF con la circolare n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli.

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in

determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si è provveduto, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

**Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica**

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

- a) tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono inserite nel piano triennale dell'offerta formativa, adottato dal Consiglio d'istituto con delibera n° 8 del 14/12/2021;
- b) le risorse contrattuali **fisse aventi carattere di certezza e stabilità** del CCNL 29/11/2007, quantificate per un importo complessivo lordo stato di **€ 83.976,53** assegnate con la nota della D.G. del MIUR, n° 21503 del 30/09/2021 sono:

<b>BUDGET PER MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA – ANNO 2021/2022 QUOTA CEDOLINO UNICO</b>					
<b>TOTALE LORDO STATO A.S. 2021/2022</b>		<b>TOTALE LORDO DIPENDENTE E ONERI 2021/2022</b>			
<b>Tipologia compenso</b>	<b>lordo stato</b>	<b>lordo dip.</b>	<b>IRAP</b>	<b>INPDAP</b>	<b>totale lordo stato</b>
Fondo istituzione	<b>66.335,65</b>	<b>49.989,18</b>	4.249,08	12.097,38	<b>66.335,65</b>
Funzioni strumentali	<b>5.740,54</b>	<b>4.325,96</b>	367,71	1.046,88	<b>5.740,54</b>
Incarichi specifici A.T.A.	<b>3.616,56</b>	<b>2.725,37</b>	231,66	659,54	<b>3.616,56</b>
Attività sportive	<b>1.359,36</b>	<b>1.024,39</b>	87,07	247,90	<b>1.359,36</b>
Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti	<b>3.416,44</b>	<b>2.574,56</b>	218,84	623,04	<b>3.416,44</b>
Misure incentivanti per progetti relativi alle Aree a rischio e a forte processo immigratorio	<b>3.507,96</b>	<b>2.643,53</b>	224,70	639,73	<b>3.507,96</b>
	<b>83.976,53</b>	<b>63.282,99</b>	<b>LORDO DIPENDENTE CEDOLINO ← UNICO 2021/2022</b>		<b>83.976,53</b>

c) Altre risorse aggiuntive – **risorse variabili** - da destinare al personale docente e A.T.A. dell'istituto, sono:

<b>FIS A.S. 2021/2022 - CALCOLO ECONOMIE 31 DICEMBRE NON UTILIZZATE</b>			
Tipologia del compenso	L. stato in bilancio	Lordo dipendente in STP	TOTALE LORDO STATO
ECONOMIE FIS AL 31/8/2021	0,00	15.046,08	19,966,15
ECONOMIE ORE ECCEDENTI AL 31/8/2021	0,00	3.626,78	4.812,74
ECONOMIE PRATICA SPORTIVA AL 31.08.2021	0,00	1.830,07	2.428,50
ECONOMIE VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE AL 31.08.2021	0,00	269,59	350,46

d) Altre risorse aggiuntive da destinare al personale docente dell'istituto:

Tipologia compenso	lordo stato	lordo dip.	IRAP	INPDAP	totale lordo stato
Fondo per la valorizzazione del personale docente – legge 27 dicembre 2019, n. 160 co. 249 – a.s. 2021-2022	18.379,85	13.850,68	1.177,31	3.351,86	18.379,85

In data 11/03/2022 la delegazione trattante ha concluso e siglato la pre-intesa contrattuale per l'anno scolastico 2021/2022, da sottoporre all'esame dei revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.

**MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.**

<b>Data di sottoscrizione</b>	11/03/2022
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Dall'1/9/2021 al 31/8/2022
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte pubblica Dirigente Scolastico: Torta Manuela RSU interna: Sig. Navobi Giuseppe Prof. Lana Marco Sig.ra Adriano Rosanna  Organizzazioni sindacali firmatarie: FLC/ CGIL CISL SCUOLA UIL SCUOLA SNALS CONFSAI FEDERAZIONE GILDA/UNAMS

<b>Soggetti destinatari</b>		Personale docente e ATA interni
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		<p>a) Disposizioni generali;</p> <p>b) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000;</p> <p>c) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</p> <p>d) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari.</p>
<b>Rispetto dell'iter Adempimenti procedurale e degli atti Propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</b>	<p>E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno</p> <p><b><i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i></b></p>
		<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</p> <p><b><i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i></b></p>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009</p> <p><b><i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i></b></p>
		<p>Il Consiglio di Istituto ha adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del d.lsg. 150/2009</p>
		<p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del d. lgs. 150/2009</p> <p><b><i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i></b></p>

**Eventuali osservazioni:**

## **MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto**

### **a) sequenza normativa dell'articolato contrattuale**

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e A.T.A. della scuola, è stato stipulato tenendo conto dell'assegnazione relativa al periodo settembre 2021 - agosto 2022 disposta con la comunicazione del MIUR n° 21503 del 30/09/2021 e delle economie al 31/08/2021 (somme non utilizzate al 31/08/2021 che verranno riassegnate dal MEF - giacenze POS).

Si riporta la sequenza delle norme giuridiche e contrattuali che hanno definito l'assegnazione delle risorse finanziarie alla scuola per l'a.s. 2021/22:

- CCNL Scuola del 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale prevista dall'art. 85, comma 3 e dall'art. 90, commi 1, 2, 3 e 5 del CCNL 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale, art 62 del CCNL 29/11/2007, del 25/7/2008;
- Legge 24 dicembre 2008, art. 1, comma 51 (legge di stabilità 2013);
- CCNL 13/03/2013;
- CCNL 2016/2018;
- Circolare MIUR n. 21503 del 30/09/2021

### **b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili**

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto:

<b>RISORSE LORDO DIPENDENTE</b>		
<b>TIPOLOGIA DEL COMPENSO</b>	<b>DOCENTI</b>	<b>A.T.A.</b>
<b>ATTIVITÀ AGGIUNTIVE DI INSEGNAMENTO</b>	<b>6.230,00</b>	
<b>ATTIVITÀ AGGIUNTIVE FUNZIONALI ALL'INSEGNAMENTO</b>	<b>9.555,00</b>	
<b>COLLABORATORI DEL DIRIGENTE SCOLASTICO</b>	<b>5.040,00</b>	
<b>COMPENSI PER IL PERSONALE DOCENTE PER OGNI ALTRA ATTIVITA' DELIBERATA NELL'AMBITO DEL P.T.O.F.</b>	<b>17.307,64</b>	
<b>FUNZIONI STRUMENTALI</b>	<b>4.325,96</b>	
<b>ATTIVITÀ COMPLEMENTARI DI ED. FISICA</b>	<b>2.854,46</b>	

<b>ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI DOCENTI ASSENTI</b>	<b>6.201,34</b>	
<b>PROGETTI RELATIVI ALLE AREE A RISCHIO, A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO E CONTRO L'EMARGINAZIONE SCOLASTICA AS 2021/2022</b>	<b>2.643,53</b>	
<b>ATTIVITÀ AGGIUNTIVE DEL PERSONALE ATA</b>		<b>22.342,56</b>
<b>INCARICHI ATA</b>		<b>2.725,37</b>
<b>INDENNITA' DI DIREZIONE AL DSGA</b>		<b>4.560,00</b>
<b>INDENNITA' DI DIREZIONE AL SOSTITUTO DEL DSGA</b>		<b>0,00</b>
<b>TOTALE LORDO DIPENDENTE</b>	<b>54.157,93</b>	<b>29.627,93</b>

**c) Effetti abrogativi impliciti**

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamate in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D. Lg.vo 165/2001, dal disposto di cui al D.Lg.vo 150/2009.

**d) Meritocrazia e premialità**

*Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica*

**e) Progressione economica**

*Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica*

**f) Risultati attesi**

*Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica*

**CONCLUSIONI**

Il piano triennale dell'offerta formativa 2021/2022 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche, curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2021/2022.

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**TORTA Manuela**